

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	3
1.3 TUJUAN PENULISAN	3
1.4 KEGUNAAN PENELITIAN	4
1.5 KERANGKA TEORI DAN KONSEP	4
1.6 DEFINISI OPERASIONAL	7
1.7 METODE PENELITIAN	11
1.8 SISTEMATIKA PENULISAN	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG HUBUNGAN KERJA	
2.1 TEORI PERJANJIAN	15
A. PENGERTIAN PERJANJIAN DAN PERIKATAN	15
1. PENGERTIAN PERJANJIAN	15
2. PENGERTIAN PERIKATAN	16
B. ASAS-ASAS PERJANJIAN	17
1. ASAS KEBEBASAN BERKONTRAK / FREEDOM OF CONTRACT	18
2. ASAS KONSENSUALITAS	18

3. ASAS KEPASTIAN HUKUM	19
4. ASAS ITIKAD BAIK	19
5. ASAS KEPRIBADIAN	19
C. SUMBER-SUMBER PERIKATAN	19
D. SYARAT SAH PERJANJIAN	20
1. KATA SEPAKAT ANTARA PARA PIHAK YANG MENGIKATKAN DIRI	20
2. CAKUP UNTUK MEMBUAT SUATU PERJANJIAN .	20
3. MENGENAI SUATU HAL TERTENTU	21
4. SUATU SEBAB YANG HALAL	21
E. SAAT LAHIRNYA PERJANJIAN	22
2.2 PERJANJIAN KERJA	23
2.3 HUBUNGAN KERJA	27
A. ADANYA UNSUR WORK ATAU PEKERJAAN	28
B. ADANYA UNSUR PERINTAH (COMMAND)	28
C. ADANYA UNSUR UPAH (PAY)	29
2.5 HUBUNGAN PERJANJIAN KERJA DENGAN HUBUNGAN KERJA	29
BAB III PERLINDUNGAN UPAH	
3.1 PENGERTIAN TENTANG UPAH	33
3.2 KOMPONEN UPAH DAN NON UPAH	34
A. TERMASUK KOMPONEN UPAH	35
B. TIDAK TERMASUK KOMPONEN UPAH	35
3.3 UPAH MINIMUM PROVINSI	37
3.4 PRINSIP NO WORK NO PAY	39
3.5 PIHAK TERKAIT DALAM PERLINDUNGAN UPAH	41
A. PEKERJA/BURUH	41
B. PEMBERI KERJA/PENGUSAHA	42
3.6 BENTUK PERLINDUNGAN UPAH	44
3.7 KETENTUAN PEMOTONGAN UPAH SECARA SEPIHAK OLEH PENGUSAHA	48
A. PEMOTONGAN PAJAK ATAS PENGHASILAN PEKERJA	48
B. PEMOTONGAN PEMBAYARAN IURAN JAMINAN SOSIAL	49
C. PEMOTONGAN LAINNYA	50
3.8 SANKSI HUKUM BAGI PENGUSAHA	

YANG MELAKUKAN PEMOTONGAN UPAH SECARA MELAWAN HUKUM	50
BAB IV KAJIAN HUKUM TENTANG PEMOTONGAN UPAH	
4.1 HAK DAN KEWAJIBAN PENGUSAHA SERTA HAK DAN KEWAJIBAN PEKERJA	52
A. HAK DAN KEWAJIBAN PENGUSAHA	52
1. HAK PENGUSAHA	52
2. KEWAJIBAN PENGUSAHA	53
B. HAK DAN KEWAJIBAN PEKERJA	57
1. HAK PEKERJA	58
2. KEWAJIBAN PEKERJA	60
4.2 HAK PEKERJA MENUNTUT HAKNYA DI PENGADILAN UMUM	64
4.3 UPAYA HUKUM PEKERJA YANG MENGALAMI PEMOTONGAN UPAH SECARA SEPIHAK	64
A. JENIS PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	65
B. PROSES PEMERIKSAAN DI PENGADILAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	68
BAB V PENUTUP	
5.1 KESIMPULAN	74
5.2 SARAN	75
DAFTAR PUSTAKA	76